**PROCES-VERBAL DU CONSEIL DE FACULTÉ**

**SÉANCE DU 17 AVRIL 2014**

**modifié et approuvé en séance du 22 mai 2014**

**Élus présents :** Alain AYERBE, Catherine DELCROIX, Agnès CLERC RENAUD, Laureline COULOMB, Bénédicte GERARD, Pascal HINTERMEYER, Myriam KLINGER, Anne-Sophie LAMINE, Virginie LE CORRE, Flavie LINARD, Clarisse MAIGRET, Denis MONNERIE, Roland PFEFFERKORN, Guillaume PLANTARD, Rémy VESQUE, Bernard WOEHL, Frédéric BAUER.

**Élus excusés**: Nalini FURST, Marcel BAUER.

**Élus absents :** Isil GACHET, Andrée BUCHMANN.

**Invités permanents :** Patrick COLIN, Catherine GRAEFFLY, Philippe HAMMAN, Didier BRETON, Maurice WINTZ, Isabelle HAJEK.

**Invités permanents absents** : Nicolas AMADIO, Patrick WATIER.

La séance est ouverte à 16 heures.

Ordre du jour du conseil :

1. Approbation du PV du conseil du 6 mars 2014
2. Elections des étudiants les 25 et 26 mars 2014 au conseil de faculté : accueil des nouveaux élus
3. Diplômes d’Université (ethnologie et démographie) : renouvellement à envoyer pour la CFVU du 6 mai 2014
4. Candidatures PAST : Mme Wolff et M. Zoungrana
5. Charte mobilité Idex
6. Échange d'étudiants UNISTRA / UFBA (Brésil)
7. Dialogue de gestion : postes 2015
8. Elaboration offre de formation 2014/2015 et Modalités des Contrôles de Connaissances (MCC)
9. Divers

M. Woehl accueille les nouveaux élus étudiants qui sont tous présents.

Il rappelle qu’il y aura aussi des élections le 20 mai prochain pour les enseignants chercheurs et les biatss pour le renouvellement de leurs collèges respectifs.

M. Woehl demande s’il y a un point à ajouter à l’ordre du jour.

M. Monnerie demande que l’on ajoute le point sur le comité d’expert : M. Woehl répond que ce comité est maintenu pour 2013/14 avec les membres actuels.

Mme Maigret rappelle le problème de la gestion des étudiants en situation d’handicap qui ont un tiers temps supplémentaire pour composer : elle demande que dans la mesure du possible ces étudiants puissent passer les examens en même temps que les autres étudiants, donc sous la responsabilité et la surveillance des enseignants en charge de ces examens en prévoyant un créneau de 2h au lieu des 1h30 nécessaires à l’examen.

**1. Approbation du PV du conseil du 6 mars 2013 :**

Le PV est approuvé à l’unanimité à l’exclusion des étudiants nouvellement élus (5 voix).

**2. Elections des étudiants les 25 et 26 mars 2014 au conseil de faculté :**

M. Woehl accueille les nouveaux élus étudiants.

3. **Diplômes d’Université (ethnologie et démographie)** :

La demande de renouvellement est à envoyer pour la CFVU du 6 mai 2014.

Après discussion, les membres du conseil approuvent à l’unanimité la reconduction de ces DU.

4. **Candidatures PAST** : Mme Wolff et M. Zoungrana :

Après présentation des deux dossiers, les membres du conseil proposent la reconduction de Mme Wolff et M. Zoungrana. Les représentants étudiants s’abstiennent.

5. **Charte mobilité Idex** :

Les membres du conseil approuvent à l’unanimité la charte de mobilité.

Mme Ferrarese est en charge de ce dossier ; elle instruira les éventuels dossiers d’étudiants pour leur classement en vue d’obtenir une bourse.

6. **Échange d'étudiants UNISTRA / UFBA (Brésil) :**

Les membres du conseil approuvent à l’unanimité cet échange.

7. **Dialogue de gestion : postes 2015**

Trois profils de poste susceptibles d’être vacants suite au mouvement d’enseignants-chercheurs en cours sont présentés :

* Poste de MCF Ethnologie générale - ethnologie politique
* Poste de MCF Ethnologie générale - ethnologie urbaine
* Poste de MCF Sociologie de l’environnement et action citoyenne

Ces profils sont approuvés par les membres du conseil moins une abstention et seront présentés dans le dossier du dialogue de gestion.

M. Woehl évoque la situation difficile dans laquelle risque de se trouver l’Institut de Démographie suite au départ possible d’un MCF HDR en position favorable pour une promotion comme PR dans une autre université. Ce départ affaiblirait le potentiel d’encadrement doctoral ainsi que la position de l’institut en recherche, et particulièrement par rapport au LABEX IPopS, Il sollicite l’inscription au Dialogue de Gestion de la transformation du poste de MCF de Démographie en poste de PR au titre de l’article 46.3.

S’ensuit un débat animé. M. Pfefferkorn émet une vive protestation à la fois sur la forme et sur le fond :

* ce point ne figure pas à l’ordre du jour ;
* ce point n’a pas été discuté en bureau ; il n’y a pas eu de discussion collégiale à ce sujet ;
* cette situation peut concerner de nombreux autres enseignants HDR qui postulent sur un poste dans notre Faculté ; pourquoi privilégier une personne plutôt qu’une autre ?

Suite à cette remarque, M Woehl explique que cette information est parvenue deux jours avant la séance du conseil de faculté et qu’il n’a pas pu réunir le bureau pour mettre ce point à l’ordre du jour et entreprendre une discussion collégiale.

Il a été convenu qu’il fallait attendre le résultat des auditions en cours. Au cas où le classement de ces auditions rendrait ce départ possible, une rencontre des représentants de la Faculté (Doyen, assesseurs et directeur de l’institut de démographie) sera sollicité auprès du Vice-Président des Ressources Humaines.

Une discussion s’engage aussi autour des heures complémentaires :

L’assemblée Générale de la Faculté des enseignants-chercheurs s’est réunie le 3 avril et a élaboré un appel à destination du Président de l’UdS et du Collegium. Ce document est distribué en séance

M. Woehl rappelle la situation de la Faculté : 5 000 heures ont été attribuées à la faculté lors du dialogue de gestion 2014 ; 300 heures ont été ajoutées par la DGS mais le problème reste entier : l’offre de formation est trop lourde par rapport aux heures basées sur le potentiel enseignants : de manière récurrente, 600 heures font défaut. Plusieurs hypothèses doivent être envisagées : revoir les heures de cours et de TD, réduire le nombre de séances, revoir les heures de l’EAD, prélever sur le référentiel etc…

Plusieurs mesures ont été envisagées lors de l’AG

* les heures en L3S5 passent de 60 h à 48 h, harmonisant les 2 semestres (126 hetd)
* 12 hetd d’économie dans le master Enjeux,
* 180 hetd en EAD parcours sociologie ;
* rapprochement de l’option travail avec santé en L3S6 et avec Genre en M1S1  (90 hetd )

total : 408 hetd (sur 600 heures de déficit).

Le Doyen demande à avoir carte blanche pour pouvoir diminuer le nombre d’heures d’enseignement de la Faculté de 600 heures en faisant passer les cours de 24h à 22h, les cours de 18 à 16h. A cette proposition de faire passer les cours de 24 à 22h et de 18 à 16h, M Monnerie refuse de descendre les heures de cours en ethnologie et souligne que de nombreux efforts ont déjà été entrepris en ethnologie et anthropologie, notamment au niveau des heures de cours, de la suppression des options et du remaniement des maquettes. Mme Gérard et M. Wintz soulignent que l’institut de démographie et l’institut d’urbanisme et d’aménagement régional ont déjà fait beaucoup d’efforts.

M. Pfefferkorn demande un vote dissocié entre la première partie de la proposition à hauteur de 408 hetd et la seconde partie. M. Woehl impose un vote bloqué sur la proposition en mettant sa démission en balance.

Le conseil vote : 4 contre ; 2 pour ; 5 abstentions. Suite au vote, le Doyen évoque son souhait de démission.

Ce point qui n’a pas été réglé devra donc être revu à un prochain conseil pour décider ce qu’il y a de faire par rapport aux services prévisionnels des enseignants et sur les contrats du personnel vacataire pour l’année universitaire 2014/2015.

8. **Elaboration offre de formation 2014/2015 et Modalités des Contrôles de Connaissances (MCC) :**

Mme Maigret distribue les documents pour les MCC de l’année 2014/2015 : les membres du conseil votent pour à l’unanimité.

9. **Divers**

**/**

La séance est clôturée à 19h30.